

Nous recrutons 1 responsable de service éducatif

CDD de 2 Mois

prise de fonction : dès que possible

date limite de candidature : 27 mai 2026

poste basé à Gennevilliers

Le poste

Dans l'attente de la prise de fonction du responsable de service en juillet 2026, mettez en œuvre votre expertise de Responsable service au sein du pôle DEPHY (Dispositifs pour l'Enfance et la Parentalité Hauts de Seine et Yvelines). La maison d'enfants s'organise en plusieurs services, dont escal'ado, réunis autour d'un TIERS LIEU D'ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF et soutenus par une équipe mobile.

Nous accueillons 10 jeunes au sein de 2 petits collectifs. Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement adapté à sa problématique majeure dans son unité d'accueil (en horaire d'internat). Parallèlement, les accompagnements sont décloisonnés avec également 2 pools d'experts pour soutenir le projet des jeunes :

- 1 équipe mobile intervenant à domicile pour l'apprentissage du quotidien, le soutien à la gestion de crise et de l'urgence.
- 1 plateau technique, chargé de l'accompagnement vers la santé, la formation, l'emploi, la gestion du budget, la culture et la rencontre, ouvert de 8h à 20h.

Vos missions quotidiennes:

- Conseiller, encadrer, animer et coordonner une équipe pluridisciplinaire,
- contribuer et animer la mise en œuvre du projet éducatif et social du service,
- piloter et évaluer les réalisations des projets éducatifs en cohérence avec le projet d'établissement, dans un souci permanent d'amélioration de la qualité,
- valoriser et alimenter la démarche qualité instaurée dans l'établissement,
- représenter l'établissement auprès des partenaires extérieurs,
- entretenir une relation de suivi avec les jeunes et leurs familles,

Vous participez à la gestion des ressources humaines : vous suivez le recrutement, la formation, la coordination et l'encadrement de l'équipe,

Vous assurez les astreintes avec d'autres cadres du pôle. (1 à 2 astreintes par mois)

vosre profil

Vous êtes titulaire d'un CAFERUIS ou équivalent ou en cours de formation. Dynamique, sérieux(se), vos capacités d'observation et de synthèse vous permettront de réussir dans vos missions. Vous êtes très à l'aise avec l'organisation : plannings, suivi des projets individuels. Vous assurez la continuité en attendant la prise de fonction du responsable de service.

Vous avez une bonne connaissance des bases de l'éducation et social, vous connaissez votre domaine d'intervention. Vous savez travailler seul et en équipe, suivre un projet, avez le sens de l'écoute et de la pédagogie.

En application de la réglementation, le candidat devra fournir une attestation d'honorabilité pour ce poste impliquant un contact avec des mineurs. Cette démarche gratuite et rapide (via <https://honorabilite.social.gouv.fr>) assure la sécurité de tous.

La Croix-Rouge française

Avec un produit d'exploitation de plus de 95.3 mk€ annuel, la filière Protection de l'Enfance regroupe 1518 salariés, et propose plus de 2000 places d'accueil au sein de ses 58 établissements et activités :

Relais parentaux, Services de prévention spécialisée, MECS, Lieux de vie et d'accueil, Services de placement familial, Centres maternels et parentaux, Dispositifs d'insertion socio-professionnel, Dispositifs d'accueil collectif et d'urgence, Maisons d'accueil pour Mineurs non accompagnés.

A travers ses établissements, la filière Protection de l'Enfance accompagne les enfants les plus vulnérables vers l'autonomie et travaille à la restauration des liens parents-enfants, ainsi qu'au maintien des liens entre les fratries.

La Croix-Rouge française, grande association qui œuvre quotidiennement auprès des personnes vulnérables et une organisation inclusive qui considère la diversité de ses collaborateurs comme un atout capital !

les conditions

Signataire d'un accord "Diversité et égalité professionnelle". Notre Association marque ainsi sa volonté de prohiber toute forme de discrimination. Nous nous sommes engagés auprès de nos salariés sur des thèmes aussi divers que l'égalité femmes/hommes, l'emploi des seniors, le handicap, l'orientation sexuelle, le genre.

De plus, nos collaborateurs bénéficient de divers avantages tels que le Compte Épargne Temps, une garantie d'évolution de la rémunération, une prime de fin d'année, une mutuelle et prévoyance avantageuses, un accompagnement sur les thématiques du travail, logement, famille, santé par notre réseau d'assistantes sociales...

- prise de fonction : dès que possible
- fin du contrat : juillet 2026 (inclus)
- Prime de fin d'année : Oui
- Ségur 1 : Oui
- Ticket restaurant : Oui

Pour déposer votre candidature

adresser votre CV et lettre de motivation à Karine.carabin@croix-rouge.fr