



OFFRE D'EMPLOI

Travailleur.se social.e diplômée) ASS, CESF ou ES H/F en CDI Logement accompagné

L'Association Régionale pour l'Insertion le Logement et l'Emploi, association loi 1901, effectue des missions d'insertion à partir de l'hébergement, de la protection de l'enfance, de la formation emploi insertion, du logement accompagné et du socio-judiciaire, réparties en 5 directions opérationnelles, 27 services, et 350 salariés pluridisciplinaires. Le territoire d'intervention de l'ARILE couvre le Val de Marne, la Seine et Marne et l'Aisne.

L'association a pour objet d'insérer socialement et professionnellement les familles et les personnes en difficulté, d'agir contre la répétition des situations d'exclusion, de faiblesse, de fragilité, d'échec ou de conflit des personnes, et de faire évoluer le regard de la société sur ces publics et ce dans un esprit de respect des personnes et de promotion humaine. Elle peut être le relais d'actions visant des publics particuliers.

Descriptif :

Nous recherchons donc un.e travailleur.se social.e diplômé.e AS, ES ou CESF en CDI pour notre direction logement accompagné pour le dispositif « équipe mobile prévention des expulsions ». Débutant accepté jusqu'à 6 ans d'ancienneté.
La prise de poste se fera à Mareuil lès Meaux (77)

Missions :

En tant que travailleur.se social.e (ES-AS-CESF diplômé.e) dans le dispositif de l'équipe mobile de prévention des expulsions, vous assurez principalement :

- Elaboration de diagnostics en direction des locataires du parc privé en Seine et Marne signalés par la commission de coordination des actions de prévention des expulsions locatives (CCAPEX)
- Mobilisation d'aides (FSL, Action Logement)
- Etablissement d'un plan d'apurement auprès du bailleur
- Orientation vers les dispositifs adaptés, ou la mise en place, d'une intervention sociale, adaptée, abordant le logement

Profil :

- Travailleur.se social.e -Diplôme AS ES ou CESF exigé- Débutant.e accepté.e - Connaissances des dispositifs et du droit social lié au logement-
- Une bonne connaissance de l'environnement institutionnel, de la législation et des dispositifs régissant le logement social est souhaitée.
- Capacité à rendre compte
- Permis de conduire exigé
- Qualités relationnelles-
- Sens de la communication

- Qualités rédactionnelles

Horaires :

Temps plein 35h du lundi au vendredi modulation horaire de 9h à 17h30

Rémunération :

Selon convention 66 et profil, conditions externat

Avantages :

- 18 Congés trimestriels
- CE
- Flexibilité horaire
- Mobilité interne

Poste à pourvoir pour début novembre 2025

"L'Arile est une organisation inclusive, elle s'engage à examiner chaque dossier de candidature de manière objective, sans aucune forme de discrimination conformément à la législation du travail et sur l'unique appréciation des compétences exigées pour le poste ; les différents motifs de discrimination étant rappelés dans l'article L1132-1 du Code du Travail."

Pour candidater, veuillez adresser votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse : recrutement@asso-arile.com