

Chef(fe) de service MédicoSociale

ESAT de Rosebrie

Caractéristiques du poste :

- Type de contrat : CDI
- Horaire : plein temps
- Poste à pourvoir à partir du : 1^{er} octobre 2024
- Rémunération en fonction de l'ancienneté selon la Convention Collective du 15 mars 1966
- Permis B exigé.

Présentation de l'établissement

L'ESAT de Rosebrie accueille 160 personnes en situation de handicap mental avec ou sans troubles associés et des personnes en situation de handicap psychique, dans divers secteurs d'activités professionnelles (Restauration, Blanchisserie-Entretien des locaux, Conditionnement, Espaces Verts)

Les Missions

Rattachée à la Directrice de l'établissement et membre de l'équipe de direction, vous assurez le management et l'organisation du service médico-sociale composé de 2 psychologues, d'une chargée d'insertion, d'une chargée d'accompagnement, d'une Monitrice Educatrice et d'une secrétaire partagée avec le service administratif,

Vous impulsez la démarche médico-sociale de l'ESAT en lien avec la direction (définition et coordination des interventions de l'équipe médico-sociale)

Vous êtes garant et participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet personnalisé des travailleurs et son suivi, dans une démarche d'accompagnement de qualité

Vous managez au quotidien votre équipe et favorisez sa montée en compétences (réunion d'équipe, évaluation, mise en place de projet, ..)

Vous organisez les relais et liens avec les partenaires autour des travailleurs accueillis, famille et/ou représentants légaux, tuteurs, curateurs ainsi que partenaires sociaux (foyers, CMP, autres..)

Vous veillez à la sécurité des personnes et des biens, au respect des conditions de travail et au maintien d'un bon climat social,

Vous veillez à la collaboration efficiente entre votre équipe et les équipes administratives et les moniteurs, dans le partage des informations nécessaires et utiles à chacun

Vous représentez l'établissement auprès des personnes rencontrées (famille et/ou représentants légaux, tuteurs, curateurs ainsi que partenaires sociaux (foyers, CMP, autres..) et contribuez à son développement et son image,

Vous participez à différents projets de l'association et de la direction générale (collaborations transversales entre établissements de l'association)

Profil requis :

Diplôme de niveau II exigé : CAFERUIS ou diplôme supérieur du travail social

Expériences de 5 ans dans la fonction et dans le secteur médico-social.

Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions, à développer des projets

Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par les lois (2002- 2005, ..), capacité à mettre en place des modes opératoires et d'accompagner les équipes

Maîtrise des techniques de management, d'animation de groupe, et de conduite de réunions,

Capacité à favoriser le travail d'équipe, et l'entraide entre les professionnels

Qualité d'écoute et disponibilité

Savoir être :

- Rigueur, capacité relationnelle, loyal(e), autonomie, bon esprit d'équipe et méthodique

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à : Mme COCOT Evelyne

Par courriel : evcocot@apogei94.net