

### Description de l'offre

---

Sous la responsabilité du chef de service adjoint, l'évaluateur est chargé de l'évaluation des informations préoccupantes transmises par la CRIP départementale, dans le respect des référentiels en vigueur dans la collectivité (référentiel CREA Rhône-Alpes, charte de déontologie, cadre de référence de l'action sociale et médico-sociale).

Il travaille en liens réguliers avec le conseiller enfance en charge du soutien technique auprès de l'ensemble des professionnels de l'équipe et l'unité administrative du service.

#### Missions :

- Évaluer les informations préoccupantes transmises par la CRIP, signalant des enfants en danger ou en risque de l'être
- Participer au développement des liens partenariaux
- Assurer une fonction d'analyse et de veille sur les évolutions sociales

#### Profil :

- Travailleur social : Diplôme d'Etat d'assistant de service social ou Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé.
- Diplôme d'Etat d'infirmier.

### Attendu(s) du poste

---

- Mener en binôme une évaluation pluridisciplinaire, basée sur des entretiens avec les enfants, les familles, les professionnels d'autres institutions
- Participer aux temps de concertation, de synthèses, avec le conseiller enfance et la psychologue du service
- Appliquer le référentiel d'évaluation en vigueur dans la collectivité
- Rédiger un rapport d'évaluation dans les délais impartis
- Participer aux instances décisionnelles
- Faire le lien avec les Centres départementaux d'action sociale et le service chargé du suivi des mineurs confiés pendant et après l'évaluation, selon les besoins, en coordination avec le conseiller enfance
- Intervenir dans la réalisation du placement résultant d'une demande d'ordonnance de placement provisoire suite à un signalement réalisé par le service
- Veiller à la continuité de service par un renseignement régulier des logiciels métiers
- Initier ou prendre part à des informations collectives auprès des partenaires (écoles, centres de loisirs, centres sociaux...)
- Participer au recueil des données d'activité
- Apporter ses connaissances au sein de groupes de travail et de réflexion

### Compétence(s) activé(es)

---

- Savoir réaliser des entretiens d'évaluation et de soutien individuel
- Savoir rédiger des rapports socio-éducatifs
- Savoir décider des priorités en fonction de l'urgence, de la charge de travail
- Comprendre et se faire comprendre des personnes, être capable de trouver la bonne distanciation

### Qualité(s) professionnelle(s)

---

- Aptitude au travail en équipe
- Réactivité
- Rigueur administrative (respect des délais et des échéances)
- Sens de l'organisation et aptitudes à gérer les situations d'urgence et ou potentiellement conflictuelles
- Capacité d'adaptation

### Enseigne de l'employeur

---

CONSEIL DEPARTEMENTAL DU FINISTERE – Direction territoriale d'action sociale du Pays de Brest

#### Détails

---

Lieu d'affectation : Brest

Durée de contrat : jusqu'à fin décembre 2023, renouvelable

Type de contrat : Contrat à durée déterminée

Durée hebdomadaire de travail : 39 H00 HEBDO

Disponibilité : immédiate

Merci d'adresser les candidatures (CV actualisé + LM avec en référence le n° IR 231003 EVALIP)

à [DTASPaysdeBrest.RH@finistere.fr](mailto:DTASPaysdeBrest.RH@finistere.fr)