



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

## VÉLIZY-VILLACOUBLAY

### **Un Référent technique pour la micro-crèche les P'tits Loups (H/F) Prise de poste le 28/08/23**

#### **Entité de rattachement**

Berceau de l'aéronautique militaire et mondiale, Vélizy-Villacoublay est une commune située dans le département des Yvelines dont la population est de 22 649 habitants.

Elle se caractérise par une concentration exceptionnelle d'entreprises de haute technologie. Equilibrant sièges de grands groupes nationaux et internationaux et commerces de proximité, Vélizy-Villacoublay accueille chaque jour 43000 salariés du secteur privé et 570 agents territoriaux permanents.

La ville s'attache à

- ✓ Développer la mobilité et l'économie par le biais notamment de l'accès à différents modes de circulation douce et de la dynamisation du commerce local.
- ✓ Rénover les quartiers, en les rendant plus attractifs, en créant de nouvelles infrastructures et en végétalisant les espaces.
- ✓ Donner accès à un service public de qualité, répondant aux attentes des véliziens tout en favorisant l'accès aux démarches administratives en ligne.
- ✓ Favoriser la qualité de vie et le bien-être des familles en proposant des accueils adaptés à leurs besoins : 9 structures d'accueil collectif de la Petite Enfance et 1 crèche familiale, 8 écoles maternelles et élémentaires, 1 espace jeunesse, 2 espaces culturels, 9 structures sportives, 1 espace multimédia et un espace seniors.
- ✓ Améliorer le cadre de vie des véliziens tout en préservant l'environnement : augmentation des espaces verts, des pistes cyclables, protection de la biodiversité, accès aux énergies renouvelables...
- ✓ Faire de Vélizy, une ville innovante, intelligente et sécuritaire.

Elle dispose d'un budget d'environ 98 millions d'euros pour mener à bien toutes ces actions.

La Direction des Ressources Humaines accompagne les 570 collaborateurs de la collectivité dans leur parcours professionnel en développant leurs compétences, en favorisant leur évolution professionnelle et leur mobilité, tout en préservant leur qualité de vie au travail, leur équilibre entre vie professionnelle et vie privée et leur maintien dans l'emploi. Elle met en œuvre une politique salariale attractive, récompensant l'engagement professionnel.

#### **Votre contexte**

Dans le cadre du développement de sa politique d'accueil du jeune enfant, la ville s'efforce de répondre au plus près des attentes des familles véliziennes. La direction de la petite enfance accueille 400 enfants encadrés par 147 professionnels de la petite enfance et répartis au sein des 8 structures d'accueil collectif (crèches collectives, micro-crèche et jardin d'enfants). Une 9<sup>ème</sup> crèche ouvrira progressivement ses portes en septembre. Sa capacité d'accueil sera à terme de 60 berceaux.

La ville dispose également d'une crèche familiale qui regroupe 20 professionnels. Enfin, la collectivité est également dotée d'un relais assistantes maternelles ainsi que d'un lieu d'accueil enfants-parents.

#### **La micro-crèche les P'tits Loups**

La micro-crèche est située dans un grand parc clos de l'Accueil de Loisirs Jean Macé, en lisière de forêt.

Composée d'une équipe de 4 professionnels de la petite enfance (un référent technique et trois accompagnants éducatifs petite enfance dont 1 cuisinière), elle accueille 10 enfants de 10 semaines à 3 ans.

Les enfants sont accueillis ensemble dans un même espace, en section « petite famille ». L'aménagement de l'espace évolue en cours d'année pour répondre au plus près aux besoins des enfants et de leur développement. Sa proximité avec l'accueil de loisirs permet la mise en place d'une passerelle facilitant les échanges et l'intégration des plus grands en milieu scolaire. L'environnement extérieur permet un projet proche de la nature.

## Votre emploi

### Emploi

Educateur de jeunes enfants

### Intitulé du poste

Référent technique de la micro-crèche les P'tits Loups

### Contrat

Fonctionnaire ou contractuel sur emploi permanent

Cadre d'emplois des Educateurs de jeunes enfants (catégorie A)

### Description de vos missions

Sous la responsabilité du Directeur de la petite enfance, vous serez chargé(e) de :

- **Encadrer les enfants en qualité d'éducateur de jeunes enfants (75% du temps de travail réévalué en fonction des besoins) :**

Vous favorisez le bien-être, l'épanouissement, la socialisation et l'autonomie du jeune enfant et vous êtes force de proposition quant aux ateliers d'éveil proposés aux enfants, adaptés à leur âge. Vous menez une réflexion sur l'aménagement de l'espace et vous dynamisez l'équipe autour de projets.

- **Définir et mettre en œuvre le projet d'établissement au regard des objectifs institutionnels fixés et de la politique de la Ville :**

Vous élaborez un projet d'établissement (projet d'accueil, éducatif et social), en accord avec le décret d'août 2021, précisant les actions liées au développement durable, à l'accueil d'enfants présentant un handicap, à la place des parents au sein de la structure, etc. Vous en assurez sa mise en œuvre et le pilotage de son évaluation en proposant des axes d'amélioration.

- **Piloter l'activité de la structure :**

Vous êtes garante de la qualité d'accueil et de la sécurité physique et affective des enfants. Vous accompagnez et soutenez les parents dans leur rôle éducatif et leur permettez de concilier vie familiale et vie professionnelle. Vous établissez un lien durable et de confiance entre la famille (enfants-parents) et le personnel de la structure. Vous développez et entretenez des relations de partenariat durable entre les partenaires sociaux (associations, structures publics, centres de formation, etc.).

- **Garantir la sécurité des biens et des personnes :**

Vous veillez au bon respect ainsi qu'à l'application du règlement intérieur et du règlement de fonctionnement et vous mettez en place les procédures garantissant la sécurité des personnes, du matériel devant être respecté. Vous assurez un suivi sur l'hygiène, la sécurité et la santé de la structure, en relation avec l'assistant de prévention. Vous veillez à la sécurité et à la maintenance technique des bâtiments, des matériels et du mobilier.

- **Manager le personnel de la structure (3 agents) :**

Vous encadrez le personnel de l'établissement en respectant le cadre législatif relatif au taux d'encadrement des enfants (décret d'août 2021). Vous accompagnez l'équipe dans l'encadrement des

enfants et vous les guidez dans leurs pratiques professionnelles. Vous organisez et animez des réunions d'équipe.

- **Assurer des missions de gestion des Ressources Humaines :**

Vous réalisez le suivi et la gestion des effectifs (suivi des congés, des heures supplémentaires), planifiez les formations, participez aux procédures de recrutement et assurez les entretiens professionnels annuels pour les agents de la micro-crèche.

- **Piloter le budget de la structure :**

Vous suivez le budget de fonctionnement de la structure et vous identifiez et transmettez à la Direction de la petite enfance les besoins en investissement. Vous préparez et suivez les commandes.

### **Profil**

Titulaire du diplôme d'éducateur de jeunes enfants, vous connaissez le cadre réglementaire applicable aux établissements publics de la Petite Enfance et le développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant. Vous maîtrisez les techniques d'éveil et de développement des capacités des jeunes enfants, ainsi que les besoins et les techniques de soins apportés au jeune enfant.

Disposant de compétences managériales reconnues, vous savez piloter et organiser l'activité, évaluer la qualité du travail et donner du sens à l'activité de vos collaborateurs. Autonome, méthodique et ayant le sens de la communication, vous savez être force de proposition et vous rendre disponible. Vous savez vous adapter aux imprévus, aux nouveaux projets et à vos différents interlocuteurs.

Votre esprit d'observation et d'analyse, ainsi que votre sens de la responsabilité, du service public et de l'accueil sont reconnus. Vous savez également utiliser les outils bureautiques.

### **Conditions d'exercice :**

- **Temps de travail et horaires :** 38 heures hebdomadaires sur 5 jours (du lundi au vendredi). Amplitude horaire : 7h30-18h30, vous effectuez par roulement les ouvertures / fermetures de la structure. Pause déjeuner d'1 heure non incluse dans le temps de travail.

- **Droits à congés :** Vous bénéficiez de 25 jours de congés + 2 jours de fractionnement + 17 jours de RTT dont 4 semaines à poser l'été, 1 semaine aux vacances de printemps et 1 semaine pendant les vacances de Noël.

- **Rémunération :** Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13ème mois

- **Action sociale :** adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.

- **Transport :** remboursement à 50 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100€ à 300€ par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail).

### **Pour répondre à cette annonce**

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à Monsieur le Maire:

<https://www.velizy-villacoublay.fr/offre-emploi/un-referent-technique-pour-la-micro-creche-les-p-tits-loups-h-f-prise-de-poste-le-28-08-23>